|  |  |
| --- | --- |
| ГРБОВИ ЗА МЕМОРАНДУМ | Република СрбијаАутономна покрајина Војводина**Покрaјински секретaријaт зa финaнсије** Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови СадТ: +381 21 487 43 45 F: +381 21 456 581 psfkabinet@vojvodinа.gov.rs |
|  | БРОЈ: 102-9-12/2023-02 | ДАТУМ: 10. фебруар 2023. године |

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, број 52/21), покрајинска секретарка за финансије д о н о с и

**П Л А Н**

 **МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**У ПОКРАЈИНСКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА ФИНАНСИЈЕ ЗА 2023. ГОДИНУ**

**I**

**ПРЕДМЕТ**

Планом мера за остваривање и унапређење родне равноправности у Покрајинском секретаријату за финансије за 2023. годину (у даљем тексту: План) одређују се посебне мере за подстицање и унапређење родне равноправности за 2023. годину, као и начин њиховог спровођења у Покрајинском секретаријату за финансије (у даљем тексту: Секретаријат).

План садржи: кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у Секретаријату, укључујући и године старости, списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене Плана, начин спровођења и контроле, као и престанак спровођења посебних мера.

**II**

**ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ СА ПОЛОЖАЈЕМ ЖЕНА И МУШКАРАЦА**

У следећој табели приказана је структура запослених жена и мушкараца у Секретаријату са стањем на дан 31.12.2022. године, укључујући и структуру запослених по годинама старости, стручној спреми, разврставању на руководећа и извршилачка радна места, као и другим критеријумима и атрибутима битним за оцену стања родне равноправности.

1. Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 77 (100%)

 Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 58 (75,32%)

 Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 19 (24,68%)

 Старосна структура:

 Укупно: 2 (2,60 %) Од 21-30 година живота

 Ж: 2 (2,60 %)

 М: 0 (0 %)

 Укупно: 5 (6,49 %) Од 31-40 година живота

 Ж: 3 (3,90 %)

 М: 2 (2,60 %)

 Укупно: 26 (33,77 %) Од 41-50 година живота

 Ж: 19 (24,68 %)

 М: 7 (9,09 %)

 Укупно: 26 (33,77 %) Од 51-60 година живота

 Ж: 21 (27,27 %)

 М: 5 (6,49 %)

 Укупно: 18 (23,38 %) Од 61-70 година живота

 Ж: 13 (16,88 %)

 М: 5 (6,49 %)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
| 1. висока стручна спрема | 60 (77,92%) | 43 (55,84 %) | 17 (22,08 %) |
| 2. виша стручна спрема | 7 (9,09 %) | 7 (9,09 %) | 0 (0 %) |
| 3. средња стручна спрема | 10 (12,99 %) | 8 (10,39 %) | 2 (2,60 %) |

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Укупан број ипроценат | Број и проценат жена | Број и проценат мушкараца |
| Лица на извршилачким радним местима | 69 (89,61 %) | 54 (70,13 %) | 15 (19,48 %) |
| Лица на положајима | 8 (10,39 %) | 4 (5,19 %) | 4 (5,19 %) |

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Просечан номиналанизнос и проценат | Просечан номиналанизнос и проценаткод жена | Просечан номиналанизнос и проценаткод мушкараца |
| Лица на извршилачким радним местима | 86.705,54 (84,16 %) | 86.181,72 (65,28 %) | 88.566,73 (18,88 %) |
| Лица на положајима | 138.552,08 (15,84 %) | 145.840,83 (8,34 %) | 131.263,33 (7,50 %) |

6.а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

 Ж: 2 (20%) Од 21-30 година живота

 М: 0 (0%)

 Ж: 1 (10%) Од 31-40 година живота

 М: 0 (0%)

 Ж: 0 (0%) Од 41-50 година живота

 М: 0 (0%)

 Ж: 3 (30%) Од 51-60 година живота

 М: 2 (20%)

 Ж: 1 (10%) Од 61-70 година живота

 М: 1 (10%)

6.б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то: 0 (0%).

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола: због већег интересовања.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола: због досадашњих радних резултата.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| НивоКвалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: |
| 1. Висока СС | 1 (100%) | 1 (100%) | 0 (0%) |
| 2. Виша СС | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |
| 3. Средња СС | 0 (0%) | 0 (0%) | 0 (0%) |

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом просупању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: 0 (0%).

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама на основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца: није било пријава.

12. Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, као и број судских спорова који су окончани у корист запосленог и о начину поступања одговорног лица у Секретаријату по тим судским одлукама: 0.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 105 (100 %)

 Ж: 82 (78,10 %)

 М: 23 (21,90 %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| НивоКвалифи-кације | Укупно | Ж | М | Од 21-30 г. | Од 31-40 г. | Од 41- 50 г. | Од 51- 60 г. | Од 61-70 г. |
| 1. ВСС
 | 52 (100 %) | 34 (65,38%) | 18 (34,62 %) | Ж- 0 (0%)М - 0 (0%) | Ж 2 (3,85%)М 1 (1,92%) | Ж 8 (15,38%)М 8 (15,38%) | Ж 10 (19,23%)М 3 (5,77%) | Ж 14 (26,92 %)М 6 (11,54%) |
| 1. ВШС
 | 0 (0 %) | ( %) | ( %) | Ж ( %)М ( %) | Ж ( %)М ( %) | Ж ( %)М ( %) | Ж ( %)М ( %) | Ж ( %)М ( %) |
| 1. ССС
 | 0 (0 %) | ( %) | ( %) | Ж ( %)М ( %) | Ж ( %)М ( %) | Ж ( %)М ( %) | Ж ( %)М ( %) | Ж ( %)М ( %) |

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: 0 (0%).

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по одлику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: 0 (0%).

Обзиром да у структури укупног броја запослених жене чине 75%, а мушкарци 25%, родно осетљива статистика у Секретаријату указује на евидентну неуравнотеженост у заступљености запослених по полној структури. Мeђутим, иако је евидентна неуравнотеженост у заступљености запослених по полној структури у корист жена, посебно је битна чињеница да се ради о запошљавању жене као теже запошљиве категорије лица у смислу Закона о родној равноправности. Надаље, треба истаћи да Секретаријат запошљава још једну осетљиву теже запошљиву категорију, а то су особе старије од 45 година. Према наведеној класификацији, ова категорија чини 81,82% укупно запослених у Секретаријату, при чему жене старије од 45 година чине 62,34% од укупно запослених у Секретаријату.

**III**

**ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Секретаријат идентификује недостатке како би се ангажовала радна снага која је у већој мери уравнотежена по роду и различитостима, на основу наведених недостатака. У циљу постизања уравнотежене заступљености полова (заступљеност једног од полова је нижа од 40% у односу на други пол), планирају се следеће посебне мере:

1. анализа могућности и формулисање, односно креирање, а по могућности и иницирање родних механизама за смањење диспраритета у полној и старосној структури запослених у складу са важећим прописима (на пример: стимулативне мере за одлазак жена у пензију које су стекле или стичу право на старосну пензију до 2031. године и сл),
2. омогућавање обухвата свих запослених у органу, на обукама, радионицама и другим едукативним форматима чија је тема родна равноправност и подизање заинтересованости запослених жена за укључивање у професионалну хирејархију односно напредовање у каријери и континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених за спровођење и унапређивање политике једнаких могућности, за подстицање родне равноправности, препознавање, елиминисање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекла, тако и на основу других личних својстава, повећање осетљивости на садржај наставног плана и програма и наставног материјала, људских права, дискриминације на основу пола, односно рода, положаја и заштите особа са инвалидитетом, родно заснованог насиља и насиља према женама,
3. објављивање информација о положају запослених и радно ангажованих жена и мушкараца, које обухватају преглед заступљености по полној структури на различитим нивоима (положајима) и њиховим платама, као и о посебним мерама које се примењују ради унапређења родне равноправности.

За успешно остваривање и унапређивање родне равноправности неопходна је подршка свих запослених у Секретаријату.

У Секретаријату је именовано лице које је задужено за родну равноправност чије је задатак: да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Секретаријата.

Посебне мере одређују се за спровођење у 2023. години и примењиваће се до постизања циљева због којих су прописане.

**IV**

**ИЗВЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПЛАНА**

 Подаци о реализацији Плана саставни су део годишњег извештаја о остваривању родне равноправности. Секретаријат сачињава годишњи извештај о остваривању родне равноправности који садржи:

- родну статистику на основу евиденције о запосленима и радно ангажованима,

- оцену стања у погледу остварене родне равноправности у Секретаријату (у вези са положајем жена и мушкараца у Секретаријату, са списком посебних мера, разлозима за њихово одређивање, циљевима који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера и

- разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца у Секретаријату, ако та заступљеност није остварена.

**V**

**ОБЈАВЉИВАЊЕ И ДОСТАВЉАЊЕ**

План објавити на интернет страни и огласној табли Секретаријата.

План доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог у року од 15 дана од дана доношења.

**ПОКРАЈИНСКА СЕКРЕТАРКА**

 **Смиљка Јовановић**