|  |  |
| --- | --- |
| ГРБОВИ ЗА МЕМОРАНДУМ | Република СрбијаАутономна покрајина Војводина**Покрaјински секретaријaт зa финaнсије** Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови СадТ: +381 21 487 43 45 F: +381 21 456 581 psfkabinet@vojvodinа.gov.rs |
|  | БРОЈ: 102-9-9/2022-01 | ДАТУМ: 02. март 2022. године |

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, број 52/21), покрајинска секретарка за финансије д о н о с и

**П Л А Н**

 **МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**У ПОКРАЈИНСКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА ФИНАНСИЈЕ ЗА 2022. ГОДИНУ**

**I**

**ПРЕДМЕТ**

Планом остваривања родне равноправности (у даљем тексту: План) одређују се посебне мере за подстицање и унапређење родне равноправности за 2022. годину, као и начин њиховог спровођења у Покрајинском секретаријату за финансије (у даљем тексту: ПСФ).

План садржи: кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у ПСФ, укључујући и године старости, списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене Плана, начин спровођења и контроле, као и престанак спровођења посебних мера.

**II**

**ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ СА ПОЛОЖАЈЕМ ЖЕНА И МУШКАРАЦА**

У следећој табели приказана је структура запослених жена и мушкараца са стањем на дан 28.02.2022. године, укључујући и структуру запослених по годинама старости, стручној спреми, разврставању на руководећа и извршилачка радна места, као и другим критеријумима и атрибутима битним за оцену стања родне равноправности.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Запослени и радно ангажовани | укупно | жене | мушкарци |
| 1 | Број и проценат  | 77/100% | 58/ 75% | 19/ 25% |
| 2 | Старосна структура | до 30г/1од 31 до 49г/28преко 50/48 | 12037 | -811 |
| 3 | Стручна спрема ССС  ВШС ВСС | 7763 | 5746 | 2017 |
| 4 | Радно место  | Извршилачко 69Функционер и службеник на положају 8 | 54/ 78%4/ 50% | 15/ 22%4/50% |
| 5 | Износ просечне нето плате (основна плата без минулог рада)  | ИзвршилачкоФункционер и службеник на положају  | 79.763,76132.306,97 | 84.504,91127.499,78 |
| 6 | Запошљавани у претходне две године Добили отказ, односно отпуштени | 20 | 10 | 10 |
| 7 | Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, оносно распоре-ђивани у већем броју припадници одређеног пола |  | у складу са критеријумима у поступку запошљавања |  |
| 8 | Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола |  |  | Због већезаинтеросаваности |
| 9 | Пријављени на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у ПСФ или ради другог вида радног ангажовања | 2 | 1По конкурсуВСС | 1По конкурсуВСС |
| 10 | Број примљених пријава о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода |  | 0 | 0 |
| 11 | Начин поступања ПСФ или одговорног лица по поднетим пријавама |  | - | - |
| 12 | Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, као и број судских спорова који су окончани у корист запосленог и о начину поступања одговорног лица у ПСФ по тим судским одлукама |  | 0 | 0 |
| 13 | Укљученост у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника |  | 0 | 0 |
| 14 | Број у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима ПСФ |  | 0 | 0 |
| 15 | Број тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи |  | 0 | 0 |
| 16 | Број пријављених случајева насиља заснованог на полу, односно роду |  | 0 | 0 |
| 17 | Број лица која су извршила насиље у породици  |  | 0 | 0 |
| 18 | Број пресуда за насиље према женама и насиље у породици |  | 0 | 0 |

У Покрајинском секретаријату за финанасије евидентна је осетна неуравнотеженост у заступљености запослених по полној структури (у структури укупног броја запослених мушкарци су заступљени са 25%, а жене са 75%). Такође евидентна је и неуравнотежена старосна структура - жене старости 50 и више година чине готово 50% укупног броја запослених (37 од укупно 77 запослених), а што их у смислу категорисања - старија радна снага - квалификује у осетљиву друштвену групу због теже запошљивости.

**III**

**ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

У циљу постизања уравнотежене заступљености полова (заступљеност једног од полова је нижа од 40% у односу на други пол), планирају се следеће посебне мере:

1. анализа могућности и формулисање, односно креирање, а по могућности и иницирање родних механизама за смањење диспраритета у полној и старосној структури запослених у складу са важећим прописима (на пример: стимулативне мере за одлазак жена у пензију које су стекле или стичу право на старосну пензију до 2031. године и сл),
2. омогућавање обухвата свих запослених у органу, на обукама, радионицама и другим едукативним форматима чија је тема родна равноправност и подизање заинтересованости запослених жена за укључивање у професионалну хирејархију односно напредовање у каријери и
3. објављивање информација о положају запослених или радно ангажованих жена и мушкараца, а које обухватају преглед заступљености по полној структури на различитим нивоима (положајима) и о њиховим платама као и о посебним мерама које се примењују ради унапређења родне равноправности.

Посебне мере одређују се за спровођење у 2022. години и примењиваће се до постизања циљева због којих су прописане.

**IV**

**ОБЈАВЉИВАЊЕ И ДОСТАВЉАЊЕ**

План објавити на интернет страни и огласној табли ПСФ.

План доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог у року од 15 дана од дана доношења.

**ПОКРАЈИНСКА СЕКРЕТАРКА**

 **Смиљка Јовановић**